

Об установлении примерной формы трудового договора

Изменения и дополнения:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июня 2010 г. № 86 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/22515 от 30.06.2010 г.);

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 октября 2010 г. № 139 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/22838 от 14.10.2010 г.);

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2013 г. № 41 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/27574 от 31.05.2013 г.);

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 февраля 2018 г. № 21 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/32918 от 15.03.2018 г.);

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 ноября 2019 г. № 60 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/34975 от 04.01.2020 г.);

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 ноября 2023 г. № 41 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/40685 от 21.11.2023 г.)

На основании абзаца второго [подпункта 1.1](#) пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 6 августа 2010 г. № 1172 «О делегировании полномочий Правительства Республики Беларусь на принятие (издание) нормативных правовых актов в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь» Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Установить примерную форму трудового договора согласно [приложению](#).

Министр

Приложение
к постановлению
Министерства труда
Республики Беларусь
27.12.1999 № 155
(в редакции постановлен
Министерства труда
и социальной защиты

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА
трудоого договора**

_____ Г.

1. _____

(наименование юридического лица, физическое лицо, которому
законодательством

предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником)
В _____ лице

_____ (должность служащего (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
(далее – Наниматель), действующего на основании,

_____ (устава, положения)
и _____ гражданин

_____ (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)
(далее – Работник) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.
2. Наниматель _____ принимает

_____ (фамилия, собственное имя,

_____ отчество (если таковое имеется)
на работу по профессии рабочего (должности служащего)

_____ (наименование

_____ профессии рабочего, должности служащего*, квалификация)

В

_____ (место работы, в том числе название структурного подразделения,

_____ в которое Работник принимается на работу)
3. Настоящий _____ трудовой договор _____ является

(трудовым договором по

основному месту работы, трудовым договором по совместительству)
4. Настоящий трудовой договор заключается

(на неопределенный срок;
определенный срок

не более пяти лет (срочный трудовой договор) в случаях,
предусмотренных [статьей 17](#) Трудового кодекса Республики Беларусь)
5. Настоящий трудовой договор заключается

(с предварительным испытанием,

без предварительного испытания)
Срок предварительного испытания _____ месяцев _____ дней.

6. Срок действия настоящего трудового договора (для срочных трудовых договоров) _____ лет с _____ г. по _____ г.

7. Работник имеет право на:

7.1. труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда;

7.2. защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку;

7.3. участие в собраниях;

7.4. участие в управлении организацией;

7.5. гарантированную справедливую долю вознаграждения за труд в соответствии с его количеством, качеством и общественным значением, но не ниже уровня, обеспечивающего Работнику и его семье свободное и достойное существование;

7.6. ежедневный и еженедельный отдых, в том числе выходные дни во время государственных праздников и праздничных дней, и отпуска продолжительностью не ниже установленной [Трудовым кодексом](#) Республики Беларусь;

7.7. государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;

7.8. невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства;

7.9. судебную и иную защиту трудовых прав.

8. Работник обязан:

8.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, перечисленные в настоящем подпункте или должностной (рабочей) инструкции (прилагается к настоящему трудовому договору):

(подробно перечисляются трудовые обязанности

или прилагается должностная (рабочая) инструкция, указываются конкретное содержание,

_____;

_____ (объем и порядок выполнения работ)

8.2. подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) Нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным правовым актам;

8.3. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

8.4. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать производственно-технологическую дисциплину;

8.5. соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные [статьей 19](#) Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда»;

8.6. бережно относиться к имуществу Нанимателя, принимать меры к предотвращению ущерба;

8.7. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и другое), и немедленно сообщать о случившемся Нанимателю;

8.8. поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

8.9. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

8.10. хранить государственную и служебную тайну, соблюдать иные требования законодательства Республики Беларусь о государственных секретах, не разглашать коммерческую тайну Нанимателя, коммерческую тайну третьих лиц, к которой Наниматель получил доступ;

8.11. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего трудового договора:

(перечисляются иные обязанности работника)

_____.

9. Наниматель имеет право:

9.1. расторгнуть настоящий трудовой договор в порядке и по основаниям, установленным **Трудовым кодексом** Республики Беларусь и законодательными актами;

9.2. поощрять Работника;

9.3. требовать от Работника выполнения условий настоящего трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка;

9.4. привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством;

9.5. обращаться в суд для защиты своих прав;

9.6. иные права в соответствии с законодательством, локальными правовыми актами.

10. Наниматель обязан:

10.1. организовать труд Работника;

10.2. рационально использовать труд Работника;

10.3. обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину;

10.4. вести учет фактически отработанного Работником времени;

10.5. не реже двух раз в месяц выплачивать Работнику заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим трудовым договором;

10.6. обеспечивать на рабочем месте Работника условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности Работника в процессе трудовой деятельности;

10.7. принимать необходимые меры по профилактике и предупреждению производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника; контролировать знание и соблюдение Работником требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

10.8. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами, своевременно предоставлять Работнику гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

10.9. обеспечивать Работника в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

10.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашением, другими локальными правовыми актами и настоящим трудовым договором;

10.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях Работника и знакомить его с ними под роспись, создавать условия для ознакомления Работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;

10.12. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку, стажировку Работника и прохождение Работником аттестации в соответствии с законодательством;

10.13. создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования в соответствии с **Трудовым кодексом** Республики Беларусь;

10.14. обеспечивать участие Работника в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания Работника и сообщать ему о принятых мерах;

10.15. представлять по запросу контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, информацию и (или) документы, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, или сообщать об их отсутствии;

10.16. оформлять изменения условий и прекращение настоящего трудового договора с Работником приказом (распоряжением) и объявлять его Работнику под роспись;

10.17. отстранять Работника от работы в случаях, предусмотренных **Трудовым кодексом** Республики Беларусь и иными актами законодательства;

10.18. создавать Работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима коммерческой тайны;

10.19. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных правовых актов и настоящего трудового договора:

(перечисляются другие
обязанности

Нанимателя, включая обязанности, о которых стороны договорились

при заключении настоящего трудового договора)

11. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда и иные выплаты:

11.1. тарифная ставка (тарифный оклад), оклад в размере

на день подписания настоящего трудового договора.

В дальнейшем тарифная ставка (тарифный оклад), оклад изменяются в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашением или по соглашению сторон;

11.2. иные стимулирующие выплаты

(надбавки, премии, бонусы и иные

_____;

стимулирующие выплаты, установленные системами оплаты труда)

11.3. компенсирующие выплаты

(указываются доплаты

_____;

и иные компенсирующие выплаты, установленные системами оплаты труда)

11.4. другие выплаты, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением или настоящим трудовым договором, _____ в размере _____;

11.5. единовременная выплата на оздоровление в размере _____.

12. Зарботная плата, предусмотренная настоящим трудовым договором, выплачивается Нанимателем Работнику регулярно

(указываются периодичность, дни, числа,

_____ определенные в соответствии с законодательством, коллективным договором,

_____ соглашением или по соглашению сторон)

каждого

_____ месяца

(указывается место выплаты заработной платы)

либо перечисляется на текущий (расчетный) банковский счет Работника.

13. Зарботная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь.

Зарботная плата полностью или частично может быть заменена натуральной оплатой _____

(указывается перечень товаров, которыми будет

_____ , которая в денежном выражении составляет

_____ производиться натуральная оплата)

14. Наниматель устанавливает Работнику в соответствии с законодательством следующий режим рабочего времени и времени отдыха:

14.1. согласно

_____ (правилам внутреннего трудового распорядка,

_____);

графику работ, графику сменности)

14.2. пятидневная (шестидневная) рабочая неделя:

время _____ начала _____ рабочего _____ дня _____;

(указываются часы, минуты)

время _____ окончания _____ рабочего _____ дня _____;

(указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

дополнительные _____ специальные _____ перерывы _____;

(указывается название перерыва)

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

14.3. суммированный _____ учет _____ рабочего _____ времени _____

(указывается учетный период)

_____);

14.4. режим гибкого рабочего времени:

переменное (гибкое) время:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

фиксированное время:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

14.5. разделение _____ рабочего _____ дня _____ на части _____

(указывается продолжительность

_____);

каждой части рабочего дня)

время перерывов в течение рабочего дня:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

перерыв для отдыха и питания:

с _____ по _____;
(указываются часы, минуты) (указываются часы, минуты)

(указываются дни недели или указывается, что выходные дни

предоставляются в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (графиком сменности)

14.7. отдых во время государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими.

15. Работнику устанавливаются в соответствии с законодательством:

15.1. трудовой отпуск продолжительностью _____ календарных дней, в том числе:
 основной отпуск продолжительностью _____ календарных дней;
 дополнительный _____ отпуск

(указывается вид дополнительного отпуска)

продолжительностью _____ календарных дней;

15.2. социальные отпуска по основаниям, предусмотренным **Трудовым кодексом** Республики Беларусь,

(указывается основание и вид

социального отпуска)

продолжительностью _____ календарных дней.

16. Наниматель предоставляет Работнику гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, коллективным договором, соглашением:

(указываются

виды гарантий и компенсаций)

17. Дополнительные условия

(перечисляются дополнительные условия,

не ухудшающие положение Работника по сравнению с законодательством и коллективным договором)

18. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается Нанимателем не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивается Нанимателем с согласия Работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

19. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, установленной законодательством.

20. За противоправное, виновное причинение ущерба Нанимателю при исполнении трудовых обязанностей Работник может быть привлечен к материальной ответственности в порядке _____ и на условиях, определенных **Трудовым кодексом** Республики Беларусь.

21. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей Наниматель несет ответственность, предусмотренную **Трудовым кодексом** Республики Беларусь и иными законодательными актами.

22. Изменение условий настоящего трудового договора производится в установленном порядке по соглашению сторон либо по основаниям, предусмотренным законодательством.

23. Настоящий трудовой договор может быть прекращен (расторгнут) по основаниям, предусмотренным законодательными актами.

24. В случаях, предусмотренных **Трудовым кодексом** Республики Беларусь, иными актами законодательства, коллективным договором, соглашением, Наниматель при прекращении настоящего трудового договора выплачивает Работнику выходное пособие в размере, предусмотренном **Трудовым кодексом** Республики Беларусь, коллективным договором, соглашением, нанимателем.

25. Вопросы, не предусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством о труде.

26. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, один хранится у Работника, а другой – у Нанимателя**.

Наниматель _____
(подпись)

Работник _____
(подпись)

* Наименование должности служащего (профессии рабочего) должно соответствовать квалификационным справочникам, профессиональным стандартам, утверждаемым Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом, нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность работников по отдельным должностям служащих.

** Каждая страница настоящего трудового договора и приложений к нему нумеруется и подписывается Работником и Нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом.